

# MINA DE TALENTOS

**Programa vai formar profissionais em Congonhas e região**

A Diretoria de Recursos Humanos (DIRH) criou em fevereiro o Programa Capacitar, em Congonhas (MG), com o objetivo de atender à demanda crescente por profissionais para o projeto de expansão de Casa de Pedra, que saltará dos atuais 16 milhões de toneladas de minério de ferro para 80 milhões de toneladas por ano em 2013.

A iniciativa tem como objetivo investir em jovens profissionais e prepará-los para o mercado de trabalho na área de mineração. Os cursos de capacitação oferecidos são de Eletricidade, Mecânica e Operação de Equipamentos Móveis de Mina e Usina de Beneficiamento de Minérios.

Cerca de quatro mil pessoas dos municípios de Congonhas, Conselheiro Lafaiete, Ouro Branco e Belo Vale se ins-

creveram para participar da primeira fase, com provas de português, matemática e conhecimentos gerais. Na segunda etapa, os aprovados passaram por entrevistas, que contaram com a colaboração de 41 profissionais da Mineração Casa de Pedra. Na seqüência, os selecionados foram encaminhados para os exames médicos e psicológicos.

Do total de inscritos, 324 foram selecionados e divididos em dois grupos de 160 e 164 pessoas. O primeiro grupo já participou da aula inaugural, realizada no dia 24 de março. Os novos aprendizes receberam as boas-vindas da Diretoria de Mineração da CSN, da Prefeitura de Congonhas e de representantes da Fundação CSN. Os outros 164 integrarão o programa em agosto.

Primeiro grupo aprovado participou de aula inaugural em meados de março

Elaine Cristina Ferreira diz que o Programa Capacitar é a oportunidade que faltava para os jovens da região



Beitho Rocha

## Oportunidade ímpar

Uma das cerca de 30 mulheres selecionadas, Elaine Cristina Ferreira, 27 anos, reconhece que o Programa Capacitar é a oportunidade que faltava para os jovens da região.

– A CSN está nos abrindo portas – diz ela, que foi selecionada para o curso de operadora de equipamento de usina.

Opinião semelhante tem a gerente de Recursos Humanos da CSN, Alba Valéria.

– Essa iniciativa é uma forte demonstração da nossa empresa para o desenvolvimento de Congonhas e região – afirma Alba Valéria.

Nos primeiros dois meses, durante as aulas teóricas, os jovens recebem uma bolsa de estudos no valor de R\$ 415. Em seguida, nos outros nove meses, quando passam a ter aulas práticas e a cumprirem a fase do programa dentro da CSN, a bolsa aumenta para R\$ 540.

Após os 12 meses do Capacitar, os aprendizes que se destacarem poderão ser admitidos na CSN.